

株式会社ホスネット・ジャパン 行動計画

各職場でリーダーとして活躍する女性を増やす為の研修計画及び、従業員の健康管理、仕事と家庭の両立等の観点から、働き方の見直しを進めていきます。

1. 計画期間

2019年4月1日～2022年6月30日

2. 当社の課題

各職場でのリーダー職として働く女性比率が低い。

2019年4月時点：正社員男女比 8:2 に対し、リーダー職 9:1
(管理職に占める女性労働者の割合は 0%)

3. 目標

2022年以降女性のリーダー職の比率 20%以上を目指す。

4. 取組内容と実施期間

〈取組み〉

スキルアップ：社員勉強会の定期開催や、社外研修参加によるスキルアップ

環境づくり：仕事と家庭の両立の観点からの長時間労働の是正

(最大 20 時間/月以内を目標)