

株式会社ホスネット・ジャパン 行動計画

従業員が、その能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

2023年7月1日～2026年6月30日(3年間)

2. 内容

【目標1】 所定外労働時間の削減に取り組めます

<対策>

- ・ 人員配置の見直し、業務分担の見直しを行います。
- ・ ITツールの導入、DXの推進を行い、生産性改善による時間外労働の削減等に取り組めます。
- ・ 会議時間の短縮、時間を意識した行動を促進し、効率化に努めます。

【目標2】 従業員の働き方に合わせた勤務体制の確立と計画的な年次有給取得の取得の体制を整えます。

<対策>

- ・ シフト勤務、フレックス勤務制度や育児休暇制度、計画的な有給取得が徹底するよう、社内イントラネットによる社員への周知と検証を行います。
- ・ 人員配置の適正化や、業務フォロー体制の強化を通じ、有給休暇の取りやすい環境づくりをすすめます。